

Z życia dialogu

– TRZECI ROK
RADY DIALOGU
SPOŁECZNEGO

- Kilka słów o Radzie Dialogu Społecznego

- Spotkania i decyzje Rady Dialogu Społecznego

- Co słyszeć w zespołach problemowych RDS?

Z życia dialogu

– trzeci rok Rady Dialogu Społecznego

Wydaje:

Centrum Partnerstwa Społecznego



im. Andrzeja Bączkowskiego

Ul. Limanowskiego 23, 02-943 Warszawa
Tel. 22 380 50 50, fax. 22 380 50 52

Redakcja:

Iwona Zakrzewska
Agnieszka Składanowska
Karolina Zawada

Projekt okładki:

Anna Antoniszewska

Zdjęcia:

CPS „Dialog”

W opracowaniu wykorzystano również materiały
Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego
Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Łamanie i druk:

Zakład Wydawniczo-Poligraficzny
Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Ul. Uspiskowa 2, 02-386 Warszawa



Szanowni Państwo!

Mam zaszczyt zaprosić Państwa do lektury opracowania dotyczącego trzeciego już roku funkcjonowania w nowym kształcie forum dialogu społecznego w Polsce, jakim jest Rada Dialogu Społecznego. W ramach rotacyjnego przewodniczenia Radzie, trzecia jej kadencja prowadzona była przez stronę rządową, ściśle przez Przewodniczącą Rady Dialogu Społecznego Panią Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Elżbietę Rafalską.

Rada Dialogu Społecznego od ponad trzech lat umocowana ustawowo, a w lipcu 2018 roku wzmocniona poprawkami do ustawy, wyposażona została w silniejsze uprawnienia, stanowi ważne ogniwo społecznej kontroli i koordynacji działań Rządu RP w oparciu o konsultacje społeczne, o wypracowane przez wiele lat standardy prowadzenia debaty z partnerami dialogu społecznego.

Niniejsze opracowanie obejmuje przegląd dorobku trzeciej kadencji RDS, przegląd pomiotów pracujących nad poszczególnymi działami dialogu społecznego. Jest ono wystarczająco uszczegółowione a jednocześnie syntetyczne, by dostarczyć Państwu kompendium niezbędnej wiedzy na temat Rady, jej historii, struktury, organów terenowych i branżowych, dorobku prawnego oraz merytorycznego.

Życzę Państwu przyjemnej i owocnej lektury.

Iwona Zakrzewska
Dyrektor CPS „Dialog”

Kilka słów o Radzie Dialogu Społecznego

Rada Dialogu Społecznego – podstawa prawna, cele i zadania

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o Ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Opublikowana w Dzienniku Ustaw 2015 poz. 1240 z dnia 24 lipca 2015 r., weszła w życie 11 września 2015 r. Zastąpiła ona Komisję Trójstronną ds. Społeczno-Gospodarczych, która funkcjonowała na podstawie Ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego. Rada Dialogu Społecznego ustanowiła nowe otwarcie w ramach trójkąta rząd – pracodawcy – pracownicy. Posiada większe uprawnienia niż Trójstronna Komisja.

W dniu 19 lipca 2018 r. Prezydent RP – Andrzej Duda podpisał nowelizację Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie 31 sierpnia 2018 r. (Ustawa z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, Dz.U. z 2018 r. poz. 1464).

Do podstawowych celów działania Rady Dialogu Społecznego należą:

- Zapewnienie warunków do rozwoju społeczno-gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej.
- Realizacja zasady partycypacji i solidarności społecznej w zakresie stosunków zatrudnienia.
- Działanie na rzecz poprawy jakości formułowania i wdrażania polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych, a także budowania wokół nich społecznego porozumienia poprzez prowadzenie przejrzystego, meryto-

rycznego i regularnego dialogu organizacji pracowników i pracodawców oraz strony rządowej.

- Wspieranie prowadzenia dialogu społecznego na wszystkich szczeblach jednostek samorządu terytorialnego.

Do głównych zadań Rady Dialogu Społecznego należy w szczególności:

- Wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk.
- Opiniowanie projektów, założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych.
- Inicjowanie na zasadach określonych Ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego procesu legislacyjnego. Realizacja zadań Rady odbywa się na podstawie następujących regulacji ustawowych:
 - Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2015 r. poz. 748 j.t.);
 - Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2011 r. nr 79 poz. 431 j.t.);
 - Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2002 r. nr 200, poz. 1679 z późn. zm.);
 - Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2003 r. nr 228, poz. 2255, z późn. zm.);
 - Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2015 r. poz. 163 j.t.).

Prace ustawowe Rady Dialogu Społecznego odbywają się według ściśle określonych harmonogramów w trybie konsultacji bądź negocjacji.



Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 16.02.2018 r.

Skład Rady Dialogu Społecznego i jej prace:

Przewodniczącego i członków Rady Dialogu Społecznego powołuje **Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej**. **Przewodniczący** zwołuje posiedzenia plenarne Rady oraz posiedzenia Prezydium Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców lub strony rządowej. Jego kadencja trwa jeden rok. Do jego obowiązków należy również przedstawianie corocznie **Sejmowi RP i Senatowi RP** sprawozdania z działalności Rady. Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. **Prezydium Rady** koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzenia Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy **sekretarzy** Prezydium Rady. Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwały

na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji, i co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli **Rady Ministrów**. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Z posiedzenia Rady sporządzany jest komunikat. Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała w drodze głosowania korespondencyjnego jest **podejmowana jednomyślnie**.

Skład Rady Dialogu Społecznego

(według stanu na dzień 30 października 2018 r.):

Przedstawiciele strony pracowników:

Reprezentujący

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”:

Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego I kadencji (od października 2015 r. do października 2016 r.) Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Wojciech Ilnicki, Bogdan Kubiak, Andrzej Kuchta, Jarosław Lange, Henryk Nakonieczny, Waldemar Sopata, Leszek Walczak.

Reprezentujący

Forum Związków Zawodowych:

Dorota Gardias – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego IV kadencji (od października 2018 r. do października 2019 r.), Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych, Krystyna Ptok, Marcin Kolasa, Waldemar Lutkowski, Dariusz Trzcionka, Stanisław Stolorz, Marek Mnich, Rafał Jankowski.

Reprezentujący

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych:

Jan Guz – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Andrzej Radzikowski, Dariusz Potyrała, Stanisław Janas, Sławomir Broniarz, Urszula Michalska, Leszek Miętek, Sławomir Redmer.

Przedstawiciele strony pracodawców:

Reprezentujący **Konfederację Lewiatan:**

Henryka Bochniarz – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego II kadencji (od października 2016 r. do października 2017 r.), Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Prezydent Konfederacji Lewiatan, Dobrawa Białun, Jeremi Mordasewicz, Jacek Męcina, Grzegorz Baczewski, Marek Zychla.

Reprezentujący

Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej:

Andrzej Malinowski – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezydent Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Rafał Baniak, Jan Buczek, Joanna Makowiecka-Gaca, Iwona Sroka, Marek Kowalski.

Reprezentujący

Związek Pracodawców Business Centre Club:

Wojciech Warski – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Konwentu BCC, Łukasz Bernatowicz, Grażyna Majcher-Magdziak, Witold Michałek, Jan Stefanowicz, Zbigniew Żurek.

Reprezentujący **Związek Rzemiosła Polskiego:**

Jan Gogolewski – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Rzemiosła Polskiego, Antoni Odziemek, Władysław Jęfremienko, Jan Klimek, Janusz Piątek, Janusz Kowalski.



Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 28.06.2018 r.

Przedstawiciele strony rządowej:

Członkowie Rady Ministrów:

Elżbieta Rafalska – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego III kadencji (od października 2017 r. do października 2018 r.) Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Jerzy Kwieciński – Minister Inwestycji i Rozwoju; Andrzej Adamczyk – Minister Infrastruktury; Joachim Brudziński – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; Łukasz Szumowski – Minister Zdrowia; Teresa Czerwińska – Minister Finansów; Krzysztof Tchórzewski – Minister Energii; Anna Zalewska – Minister Edukacji Narodowej.

Przedstawiciel ministra właściwego do spraw finansów publicznych, odpowiedzialny za budżet: Tomasz Robaczyński – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Przedstawiciel ministra właściwego do spraw pracy, odpowiedzialny za dialog społeczny: Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przedstawiciele z głosem doradczym:

Agnieszka Lenartowicz-Łysik – doradca Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, przedstawiciel Prezydenta RP; Ryszard Kokoszczyński – członek Zarządu Narodowego Banku Polskiego, przedstawiciel Prezesa Narodowego Banku Polskiego; Grażyna Marciniak – Wiceprezes Głównego Urzędu Statystycznego, przedstawiciel Prezesa Głównego Narodowego Banku Polskiego.

Uchwały Rady Dialogu Społecznego, podjęte w okresie od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r.

Uchwały podjęte przez Radę Dialogu Społecznego:

- Uchwała nr 22 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 grudnia 2017 r. w sprawie prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
- Uchwała nr 23 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 15 z dnia 23 września 2016 r. w sprawie powołania doraźnego

Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

- Uchwała nr 24 Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2018 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2018 r.
- Uchwała nr 25 Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2018 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za 2017 r.

- Uchwała nr 26 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 maja 2018 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2017 r.
- Uchwała nr 27 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2019 r.

Uchwały podjęte przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady Dialogu Społecznego:

- Uchwała nr 50 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 października 2017 r. w sprawie rządowego projektu z dnia 20 września 2017 r. ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw (publiczny rejestr podatników VAT).
- Uchwała nr 51 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 października 2017 r. w sprawie rekomendacji zmian w finansowaniu kształcenia osób niepełnosprawnych w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych.
- Uchwała nr 52 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 października 2017 r. w sprawie powołania Państwowej Inspekcji Bezpieczeństwa Żywności.
- Uchwała nr 53 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 października 2017 r. w sprawie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych.
- Uchwała nr 54 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu ustawy o jawności życia publicznego.
- Uchwała nr 55 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 11 października 2017 r. o zasadach wspierania nowych inwestycji.
- Uchwała nr 56 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 22 listopada 2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z rozwojem płatności elektronicznych.
- Uchwała nr 57 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie warunków wdrażania elektronicznej dokumentacji medycznej (EDM) i standardów interoperacyjności oraz ich znaczenia dla strategicznych projektów w obszarze jakości w opiece zdrowotnej.
- Uchwała nr 58 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie przyjęcia Postulatów do nowej ustawy regulującej udzielanie zamówień publicznych w zakresie tzw. zamówień klasycznych.
- Uchwała nr 59 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie powołania trójstronnego zespołu do spraw prowadzenia dialogu społecznego w sektorze portów morskich.
- Uchwała nr 60 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 lipca 2018 r. w sprawie dokumentu „Koncepcja Prawa Zamówień Publicznych”.
- Uchwała nr 61 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2018 r. w sprawie uwzględnienia w planach działań oraz naborze środków finansowych ze źródeł UE zadań związanych z jakością w ochronie zdrowia realizowanych przez NFZ.
- Uchwała nr 62 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2018 r. w sprawie uwzględnienia w budżecie państwa na rok 2019 środków na budowę systemu rejestrów medycznych.
- Uchwała nr 63 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2018 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo oświatowe i ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw.

Biuro Rady Dialogu Społecznego – kilka słów przypomnienia

Na podstawie Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego funkcjonuje **Biuro Rady Dialogu Społecznego**, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego od października 2015 r. zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową, a także ekspercką Rady. Biurem kieruje dyrektor podlegający przewodniczącemu Rady, powołany przez ministra właściwego do spraw

pracy, na wniosek Rady Dialogu Społecznego. **Dyrektor Biura Rady** zobowiązany jest do koordynacji prac Biura w zakresie wskazanym w uchwalonym przez Radę regulaminie. Do zakresu ustawowych obowiązków należy przygotowanie projektu planu finansowego Biura RDS na rok następny, oraz każdego roku w terminie przewidzianym ustawą o Radzie Dialogu Społecznego. Zadania Dyrektora Biura Rady wskazane zostały w § 29 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. Zadania pracowników wskazane są w Regulaminie Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady

Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. poprzez wskazanie zadań Biura Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego oraz poszczególnych pracowników Biura określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego przyjęty Decyzją nr 2 z dnia

18 lutego 2016 r. Biuro Rady Dialogu Społecznego, zgodnie ze swoimi zadaniami, przyjmowało i przysyłało do rozpatrzenia przez zespoły problemowe projekty ustaw i rozporządzeń, przysyłanych ze strony rządowej, Kancelarii Sejmu RP i Kancelarii Senatu RP.

Wojewódzkie rady dialogu społecznego

Wojewódzkie rady dialogu społecznego (WRDS) są regionalnymi instytucjami dialogu społecznego w Polsce. Na mocy Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r. poz. 1240 z późn. zm.), zastąpiły one działające dotychczas wojewódzkie komisje dialogu społecznego (WKDS). Tworzenie oraz zapewnienie funkcjonowania WRDS jest zadaniem z zakresu administracji rządowej, zleconym marszałkowi województwa. Tak więc o utworzeniu WRDS postanawia marszałek województwa na wniosek co najmniej jednej z organizacji pracodawców, oraz co najmniej jednej organizacji pracowników.

Skład wojewódzkiej rady dialogu społecznego:

- marszałek województwa;
- przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych;
- przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców;
- wojewoda.

Kompetencje wojewódzkich rad dialogu społecznego:

- zajmowanie stanowisk i wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji

administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa;

- opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i innych programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz przygotowywanie sprawozdań z realizacji tych zadań;
- rozpatrywanie spraw o zasięgu wojewódzkim, które zostały przekazane przez Radę Dialogu Społecznego;
- przekazywanie Radzie Dialogu Społecznego oraz organom administracji publicznej rekomendowanych rozwiązań i propozycji zmian prawnych;
- rozpatrywanie spraw społecznych lub gospodarczych powodujących konflikty między pracodawcami a pracownikami, jeżeli zostaną one uznane za istotne dla zachowania pokoju społecznego.



Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 25.04.2018 r.

Spotkania w ramach działania Rady Dialogu Społecznego

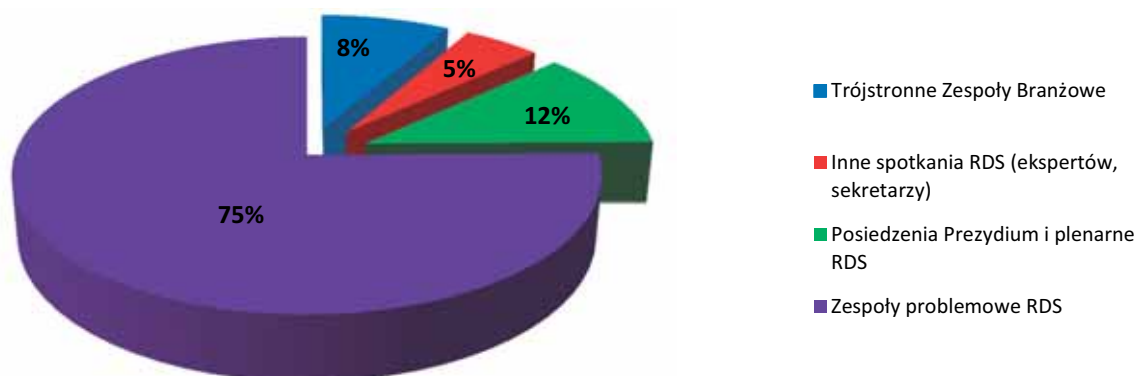
W okresie od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyły się 103 spotkania związane z Radą Dialogu Społecznego. W spotkaniach tych wzięło udział łącznie

3338 osób. W ramach spotkań Trójstronnych Zespołów Branżowych w tym samym okresie spotkało się 405 osób. Łącznie CPS „Dialog” przyjęło 3743 osoby.

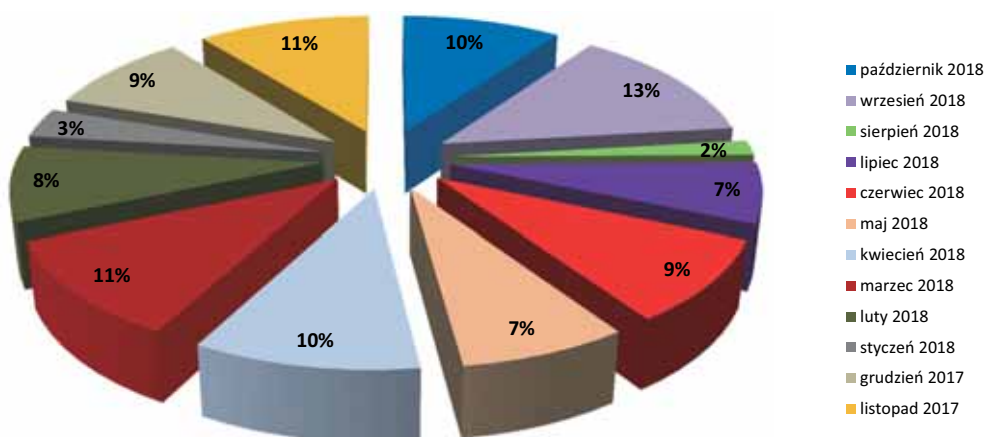
Tabela 1. Ilość spotkań w okresie od listopada 2017 r. do października 2018 r.

Spotkania	Ilość spotkań
Zespoły problemowe RDS	91
Posiedzenia Prezydium i plenarne RDS	14
Inne spotkania RDS (ekspertów, sekretarzy)	6
Trójstronne Zespoły Branżowe	10
RAZEM	121

Wykres 1. Zestawienie ilości spotkań w okresie listopad 2017 r. – październik 2018 r. (udział procentowy)



Wykres 2. Zestawienie ilości spotkań w okresie listopad 2017 r. – październik 2018 r. w podziale na miesiące (udział procentowy)



Wykres 3. Zestawienie ilości spotkań w okresie listopad 2017 r. – październik 2018 r. w podziale na miesiące

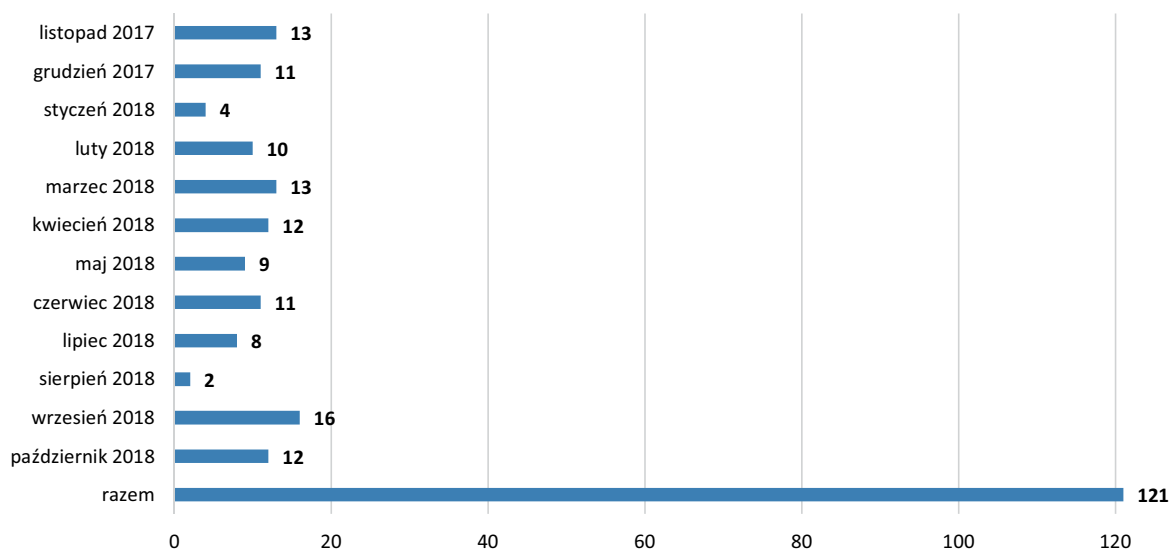
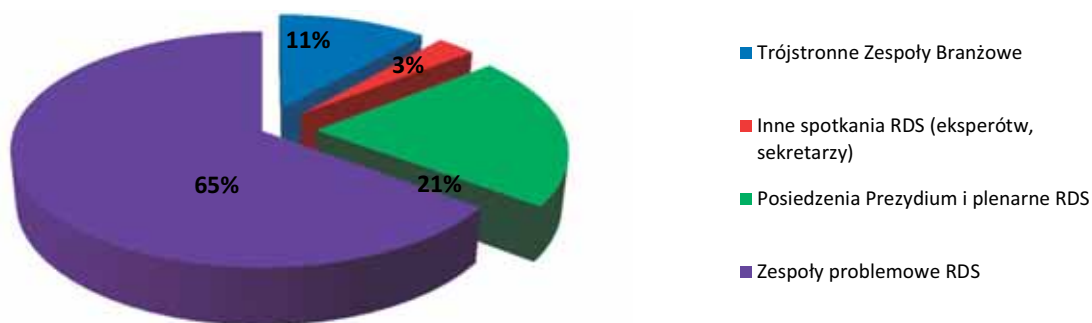


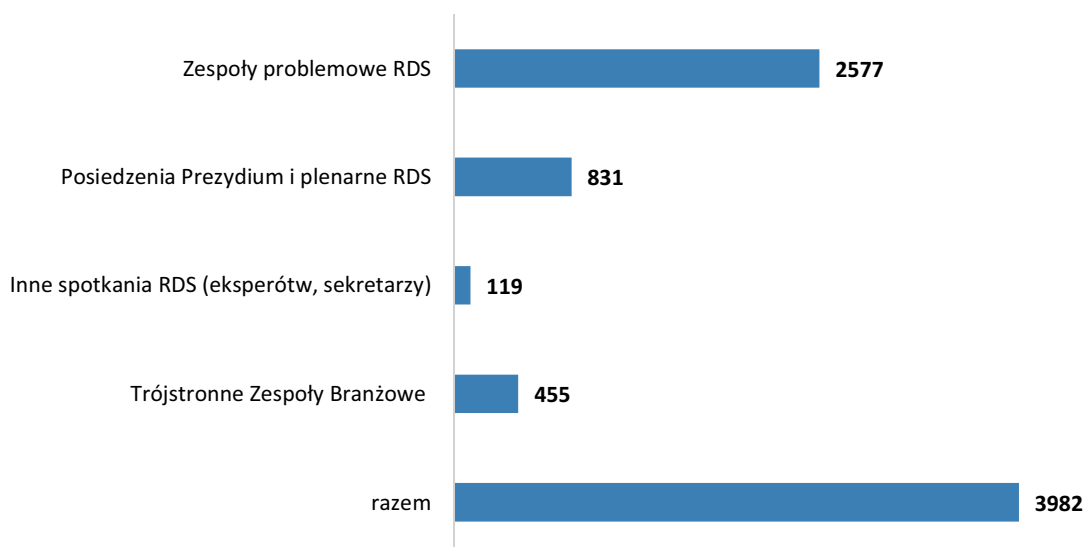
Tabela 2. Ilość osób w okresie od listopada 2017 r. do października 2018 r.

Spotkania	Ilość osób
Zespoły problemowe RDS	2577
Posiedzenia Prezydium i plenarne RDS	831
Inne spotkania RDS (ekspertów, sekretarzy)	119
Trójstronne Zespoły Branżowe	455
RAZEM	3982

Wykres 4. Zestawienie ilości osób w okresie listopad 2017 r. – październik 2018 r. (udział procentowy)



Wykres 5. Zestawienie ilości osób w okresie listopad 2017 r. – październik 2018 r.



Posiedzenia plenarne i Prezydium Rady Dialogu Społecznego

20.12.2017 – odbyło się posiedzenie Prezydium i plenarne Rady Dialogu Społecznego



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 20.12.2017 r.

Tematyka posiedzenia plenarnego:

1. Informacja na temat realizacji przez ZUS ustawy zmieniającej wiek emerytalny.
2. Przygotowanie do realizacji ustawy wprowadzającej indywidualne rachunki składkowe płatników (e-Składka).
3. Głosowanie projektu Uchwały nr 22 Rady Dialogu Społecznego w sprawie prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
4. Głosowanie projektu Uchwały nr 23 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zmiany Uchwały nr 15 z dnia 23 września 2016 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.
5. Głosowanie projektu Uchwały nr 54 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne, oraz niektórych innych ustaw.
6. Głosowanie projektu Uchwały nr 55 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie rządowego projektu ustawy o jawności życia publicznego.
7. Głosowanie projektu Uchwały nr 56 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych – znoszącego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.
8. Sprawy bieżące.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 16.02.2018 r.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 16.02.2018 r.

16.02.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium i plenarne Rady Dialogu Społecznego

Tematyka posiedzenia plenarnego:

1. „Biznes dla szkół, szkoły dla biznesu” – prezentacja Ministra Edukacji Narodowej; debata z udziałem partnerów społecznych.
2. Program prac Rady na 2018 r. – głosowanie projektu Uchwały Rady nr 24 w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2018 r.
3. Głosowanie projektu Uchwały nr 25 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za 2017 r.
4. Głosowanie projektu Uchwały nr 56 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 22 listopada 2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z rozwojem płatności elektronicznych.
5. Sprawy bieżące.

06.03.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego

25.04.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium i plenarne Rady Dialogu Społecznego

Tematyka posiedzenia plenarnego:

1. Polityka klimatyczna Polski – w kontekście przygotowań do konferencji ONZ COP24 (prezentacja Ministerstwa Środowiska oraz debata z udziałem partnerów społecznych).

2. Głosowanie projektu Uchwały nr 58 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 1 lutego 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym.
3. Głosowanie projektu Uchwały nr 59 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie przyjęcia postulatów do nowej ustawy regulującej udzielanie zamówień publicznych w zakresie tzw. zamówień klasycznych.
4. Sprawy bieżące.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 25.04.2018 r.

16.05.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego



28.06.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium i plenarne Rady Dialogu Społecznego

Tematyka posiedzenia plenarnego:

1. Informacja Ministerstwa Finansów dotycząca założeń projektu budżetu państwa oraz kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2019.
2. Dyskusja dotycząca zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2019 r. – informacja ze wspólnego posiedzenia Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych i Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych dotycząca ww. kwestii.
3. Debata dotycząca ochrony zdrowia.
4. Sprawy bieżące.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 21.09.2018 r.

12.07.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium i plenarne Rady Dialogu Społecznego

Tematyka posiedzenia plenarnego:

1. Debata na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2019 – art. 17 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r. poz. 1240), propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2019, w myśl art. 7 ust. 4 Ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 966)



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 12.07.2018 r.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 12.07.2018 r.

oraz propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2019, w myśl art. 2 ust. 3 Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847, z późn. zm.).

2. Skierowanie do głosowania projektu Uchwały Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.
3. Nowe regulacje w zamówieniach publicznych – debata.
4. Sprawy bieżące.

21.09.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium i plenarne Rady Dialogu Społecznego

Tematyka posiedzenia plenarnego:

1. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2019.
2. Działania rządu i partnerów społecznych na rzecz aktywnego starzenia się społeczeństwa – debata.
3. Głosowanie projektu Uchwały nr 60 strony pracowników i strony pracodawców RDS w sprawie dokumentu „Koncepcja nowego Prawa Zamówień Publicznych”.
4. Głosowanie projektu Uchwały nr 61 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.
5. Sprawy bieżące.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 21.09.2018 r.

16.11.2018 – odbyło się posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego

Posiedzenia Zespołów Problemowych Rady Dialogu Społecznego

Zespół Problemowy ds. usług publicznych

Zadania Zespołu Problemowego ds. usług publicznych:

- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania i polityki finansowania całości lub wybranej części sektora usług publicznych oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.
- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką sektora usług publicznych, w tym w szczególności zamówień publicznych, pomocy i opieki społecznej, usług komunalnych, służb mundurowych, bezpieczeństwa publicznego, ochrony zdrowia, oświaty i wychowania, nauki i kultury.
- Analiza prowadzonej polityki w obszarze produktów leczniczych i wyrobów medycznych, w szczególności w zakresie obrotu, refundacji oraz dostępności produktów leczniczych oraz wyrobów medycznych.
- Wypracowywanie stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki ochrony zdrowia oraz w obszarze dostępu pacjentów do usług zdrowotnych.
- Dokonywanie analiz i ocen kwestii związanych z ochroną zdrowia oraz formułowanie zaleceń.
- Analiza funkcjonowania oraz opiniowanie i przygotowywanie rozwiązań prawnych obejmujących problematykę stosowania klauzuli społecznej w zamówieniach publicznych.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania systemu zamówień publicznych w Polsce oraz formułowanie rekomendacji w zakresie zmian w zasadach prowadzenia zamówień publicznych, w tym dotyczących ustawy Prawo zamówień publicznych.
- Inicjowanie, analiza i ocena dostosowań systemu ubezpieczenia zdrowotnego do zmian demograficznych i gospodarczych, a także formułowanie zaleceń w tym zakresie.
- Przygotowywanie stanowisk i opinii w sprawach dotyczących zdrowia publicznego.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. usług publicznych jest **Sławomir Broniarz**, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu problemowego ds. usług publicznych należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W omawianym okresie odbyło się 8 posiedzeń Zespołu problemowego ds. usług publicznych.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja na temat rozwiązań służących poprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia.
2. Dyskusja na temat powołania Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS.
3. Dyskusja nad propozycją zmian w Ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
4. Dyskusja na temat wzrostu wynagrodzeń nauczycieli w latach 2019–2020 w związku z rozporządzeniem Ministerstwa Edukacji Narodowej dotyczącym wzrostu płac nauczycieli w roku 2018, poszerzona o wnioski wojewódzkich rad dialogu społecznego w Gdańsku i w Warszawie.
5. Dyskusja nad rządowym projektem ustawy Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego:
 - a) projekt ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

b) projekt ustawy – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

6. Dyskusja nad poselskim projektem ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz ustawy o finansowaniu zadań oświatowych.
7. Dyskusja nad tematem przyjętym do programu prac Rady Dialogu Społecznego na 2018 r. – Działania rządu i partnerów społecznych na rzecz aktywnego starzenia się społeczeństwa.
8. Dyskusja dotycząca strategicznego dokumentu Polityka Lekowa Państwa na lata 2018–2022.
9. Działania rządu i partnerów społecznych na rzecz aktywnego starzenia się społeczeństwa – Praca nad przygotowaniem materiału, który zostanie przedstawiony na posiedzeniu plenarnym Rady Dialogu Społecznego,



Posiedzenie ZP RDS ds. usług publicznych w dniu 29.11.2017 r.



Posiedzenie ZP RDS ds. usług publicznych w dniu 7.08.2018 r.

zgodnie z pismem Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego Minister Elżbiety Rafalskiej;

10. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy – Prawo oświatowe i ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw.

Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Od marca 2016 r. do czerwca 2018 r. przewodniczącym Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych RDS był **Mariusz Tyl**, Forum Związków Zawodowych. Od lipca 2018 r. Podzespołowi przewodniczy **Rafał Jankowski**, Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych.

W trakcie III kadencji RDS odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu problemowego i jedno spotkanie autonomiczne.



Posiedzenie podzespołu RDS ds. mundurowych w dniu 5.03.2018 r.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Przyjęcie programu działania Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych RDS na 2018 r.
2. Dyskusja nad projektem ustawy o jawności życia publicznego – w zakresie jawności oświadczeń majątkowych funkcjonariuszy.
3. Przedstawienie informacji o Pracowniczych Planach Kapitałowych – w kontekście art. 15a ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.
4. Dyskusja dotycząca środków przeznaczonych na wynagrodzenia oraz konieczności uregulowania sytuacji prawnej pracowników służb mundurowych.

Posiedzenia Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych stanowią dla strony społecznej i strony pracodawców intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów jak również dla samych partnerów społecznych.

Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Przewodniczącym Podzespołu ds. ochrony zdrowia jest **Lubomir Jurczak**, Business Centre Club.

Głównym celem Podzespołu jest prowadzenie dialogu społecznego w sprawach związanych z funkcjonowaniem ochrony zdrowia. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie i przyjęcie wspólnych stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa w obszarze ochrony



Posiedzenie podzespołu RDS ds. ochrony zdrowia w dniu 10.04.2018 r.

zdrowia oraz zapewnienie wsparcia eksperckiego dla Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS w obszarze zdrowia.

W okresie od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyło się 8 posiedzeń Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Kontynuacja dyskusji dotyczącej jakości w ochronie zdrowia.
2. „Projekt standardów w obrazowaniu medycznym. Nadzór nad badaniami mammograficznymi jako przykład działań pro jakościowych”.
3. Omówienie stanowiska strony pracodawców wobec oczekiwanych zmian w ochronie zdrowia.
4. Praktyka i zasady prowadzenia dialogu w ochronie zdrowia.
5. Państwowe Ratownictwo Medyczne – sytuacja bieżąca, finansowanie, projektowane zmiany legislacyjne – kontynuacja.
6. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz ustawy o bezpieczeństwie żywności i żywienia.
7. Państwowe Ratownictwo Medyczne – informacja Ministerstwa Zdrowia i Ministerstwa Finansów dotycząca wniosków partnerów społecznych.
8. Zabezpieczenie społeczeństwa polskiego w opiece pielęgniarską i położniczą w związku z migracjami personelu i zmianą systemu emerytalnego.
9. Wdrażanie elektronicznej dokumentacji medycznej (EDM) – normy prawne i zagadnienia szczegółowe.
10. Omówienie stanowisk przyjętych w trybie korespondencyjnym.
11. Prezentacja CSIOZ – „Elektroniczna Dokumentacja Medyczna”.
12. Dyskusja nad тезami przedstawionymi w prezentacji CSIOZ.
13. IKP – informacja dla członków Podzespołu po spotkaniu konsultacyjnym organizowanym przez Ministerstwo Zdrowia.
14. Fizyka medyczna, ochrona radiologiczna, standardy radiologiczne jako kontynuacja tematyki standaryzacji w radiologii.
15. Informacja dla członków Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia o spotkaniu przewodniczących Zespołów RDS z Minister Rafalską.
16. Dyskusja nad wdrożeniem IT w ochronie zdrowia.
17. Kontynuacja dyskusji nad standardami medycznymi ze szczególnym uwzględnieniem tematu jakości w ochronie zdrowia w stosunku do standardów.
18. Zagadnienia standaryzacji w radioterapii z uwzględnieniem protonoterapii – pismo Marka Jeżabka, Dyrektora Instytutu Fizyki Jądrowej Polskiej Akademii Nauk.
19. RODO w sektorze medycznym – kodeks branżowy opracowany we współpracy branży z CSIOZ.
20. Kontynuacja dyskusji nad zagadnieniem ochrony danych osobowych w sektorze medycznym.
21. Plany wprowadzenia elektronicznej dokumentacji medycznej (EDM) oraz prace nad strategią informatyzacji w ochronie zdrowia – stan po I półroczu 2018 r.
22. Rządowy projekt ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, wraz z projektami aktów wykonawczych w odniesieniu do sektora ochrony zdrowia – informacja o stanowisku Ministerstwa Zdrowia wobec tych projektów w odniesieniu do ochrony zdrowia.

W trakcie prac Podzespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

1. Stanowisko strony społecznej Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS z dnia 29 stycznia 2018 r. w sprawie zabezpieczenia społeczeństwa polskiego w opiekę pielęgniarską i położniczą w związku z migracjami personelu i zmianą systemu emerytalnego.
2. Stanowisko strony społecznej Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS z dnia 2 lutego 2018 r. w sprawie potrzeby wzmocnienia dialogu o przyszłości opieki zdrowotnej oraz przekształcenia Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia w Zespół ds. opieki zdrowotnej.
3. Stanowisko strony społecznej Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie warunków wdrażania elektronicznej dokumentacji medycznej (EDM) i standardów interoperacyjności oraz ich znaczenia dla strategicznych projektów w obszarze jakości w opiece zdrowotnej.

Państwowe Ratownictwo Medyczne

Na podstawie ustaleń z posiedzenia w dniu 24 lipca 2017 r. Podzespół zobowiązał się do monitorowania bieżącej sytuacji w obszarze Państwowego Ratownictwa Medycznego oraz monitorowania realizacji porozumienia zawartego pomiędzy resortem zdrowia, a środowiskiem ratowników medycznych. W tym celu w dniu 12 grudnia 2017 r. i 9 stycznia 2018 r. odbyły się posiedzenia z udziałem upoważnionych przedstawicieli resortu zdrowia. Ministerstwo przedstawiło szczegółową informację dotyczącą stanu prac nad projektowanymi zmianami legislacyjnymi.

Problemy pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce

Na wniosek Forum Związków Zawodowych w dniu 9 stycznia 2018 r. odbyła się debata poświęcona problemom współczesnego pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce. Podczas spotkania przedstawiono postulaty środowiska oraz propozycje kompleksowych rozwiązań służących poprawie sytuacji branży w Polsce. Efektem przeprowadzonej dyskusji było stanowisko strony społecznej Podzespołu wyrażone w piśmie z dnia 29 stycznia 2018 r. w sprawie zabezpieczenia społeczeństwa polskiego w opiekę pielęgniarską i położniczą w związku z migracjami personelu i zmianą systemu emerytalnego.

Cyfrizacja w systemie ochrony zdrowia

Począwszy od 2018 r. Podzespół stał się platformą wymiany poglądów w zakresie wdrażania e-usług w ochronie zdrowia. Odbywają się regularne posiedzenia z udziałem

przedstawicieli Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia oraz Ministerstwa Zdrowia dotyczące aktualnego zaawansowania procesu informatyzacji w Polsce. Efektem dotychczasowej dyskusji jest stanowisko strony społecznej z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie warunków wdrażania elektronicznej dokumentacji medycznej (EDM) i standardów interoperacyjności oraz ich znaczenia dla strategicznych projektów w obszarze jakości w opiece zdrowotnej. W dniu 16 lutego 2018 r. stanowisko zostało podjęte jako uchwała nr 57 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.



Posiedzenie ZP RDS ds. usług publicznych w dniu 29.03.2018 r.

RODO w sektorze medycznym

W związku z wejściem w życie w dniu 25 maja 2018 r. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE tzw. RODO, Podzespół podjął decyzję o rozpoczęciu dyskusji w zakresie ochrony danych osobowych w sektorze medycznym. Szeroko omówiono wpływ nowego unijnego rozporządzenia na porządek prawny w Polsce, szczególnie w obszarze ochrony zdrowia. Zdecydowano o zaangażowaniu się w proces implementacji porozumienia.

Rządowy projekt ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa w odniesieniu do sektora ochrony zdrowia

Podzespół aktywnie włączył się do dyskusji na temat nowych regulacji w zakresie cyberbezpieczeństwa, które odnoszą się do systemu ochrony zdrowia. W dniu 10 lipca br. odbyło się posiedzenie z udziałem przedstawicieli resortu zdrowia. Rządowy projekt stanowi implementację dyrektywy w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych na terytorium Unii (dyrektywa 2016/1148). Na wrześniowe posiedzenie zaplanowano kontynuację dyskusji z udziałem reprezentacji Ministerstwa Cyfryzacji.

Ponadto w okresie sprawozdawczym członkowie Podzespołu systematycznie brali udział w posiedzeniach, na których omawiano temat jakości w ochronie zdrowia, w tym standardów w obrazowaniu medycznym. Partnerzy

poparli potrzebę standaryzacji realizacji badań diagnostycznych, wskazano na powiązanie wykonywania badań diagnostycznych z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

Zespół Problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Zadania Zespołu Problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy:

- Przeprowadzanie analiz i ocen oraz formułowanie zaleceń dla polityki gospodarczej, w tym w szczególności: procesów restrukturyzacyjnych, procesów prywatyzacyjnych, rozwoju przedsiębiorczości i warunków prowadzenia działalności gospodarczej, w tym warunków i kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw, rozwoju innowacyjności, inwestycji w B+R, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych obszarów prowadzenia działalności, wspierania innowacyjności, polityki regulacyjnej, polityki przemysłowej, polityki konkurencji, polityki regionalnej, polityki sektorowej i branżowej, polityki dotyczącej handlu międzynarodowego, zmian zachodzących w politykach państw współpracujących, funkcjonowanie sektora MŚP, zamówień publicznych, wraz z uwzględnieniem ich wpływu na rynek pracy.
- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z: polityką gospodarczą kraju, prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych obszarów prowadzenia działalności i problematyką rynku pracy.
- Dokonywanie analiz i formułowanie zaleceń odnośnie działań edukacyjnych w zakresie przygotowania osób młodych do wejścia na rynek pracy, a także stworzenia efektywnego systemu uczenia się przez całe życie, szczególnie w zakresie: określenia struktury zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy, współpracy instytucji edukacyjnych z pracodawcami i związkami zawodowymi, określania i implementacji ram jakości staży i praktyk, doskonalenia efektywności usług rozwojowych, w tym w szczególności szkoleń dla pracowników finansowanych i współfinansowanych ze środków publicznych (KFS, EFS).
- Dokonywanie analiz i ocen działań w zakresie polityki rynku pracy, szczególnie w zakresie: przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom, okresowej oceny skuteczności i efektywności dotychczas stosowanych narzędzi, instytucji i programów polityki rynku pracy ukierunkowanych na wzrost zatrudnienia przy pomocy ustalonych wcześniej wskaźników.
- Opiniowanie, analiza i ocena oraz formułowanie zaleceń dla sposobu realizacji przez Polskę Strategii Europa 2020.
- Monitorowanie i ocena przez partnerów społecznych procesu europejskiego zarządzania gospodarczego (semestr europejski).
- Dokonywanie analiz i ocen procesów migracyjnych w Polsce oraz formułowanie zaleceń odnośnie polityki migracyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem jej wpływu na gospodarkę, w tym na rynek pracy.
- Poddawanie ocenie skuteczności stosowanych instrumentów polityki gospodarczej państwa oraz polityki rynku pracy ze względu na poziom bezrobocia, poziom zatrudnienia, poziom aktywności ekonomicznej ludności, poziom kwalifikacji zawodowych, ich zgodności z potrzebami rynku pracy oraz poziom adaptacji pracowników, ze szczególnym naciskiem na sytuację grup znajdujących się w gorszym położeniu na rynku pracy.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy jest **Andrzej Malinowski**, Prezydent Pracodawców RP.

Do zadań Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2018 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja nad projektem ustawy o zasadach wspierania nowych inwestycji.
2. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie innych ustaw w związku z rozwojem płatności elektronicznych.
3. Dyskusja nad projektem ustawy o organizacji zadań na rzecz obronności kraju realizowanych przez przedsiębiorców.
4. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym.
5. Dyskusja nad projektem Strategii „5G dla Polski”.
6. Dyskusja dotycząca polskiej prezentacji w 24. Sesji Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych

w sprawie zmian klimatu /COP24/ zmierzająca do przygotowania dyskusji na posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego.

7. Wniosek Jana Guza – Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych dotyczący omówienia aktualnej sytuacji społeczno-ekonomicznej w Polskich Linjach Lotniczych LOT S.A.



Posiedzenie ZP RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniu 05.03.2018 r.



Posiedzenie ZP RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniu 16.04.2018 r.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

1. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 11 października 2017 r. o zasadach wspierania nowych inwestycji.
2. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 22 listopada 2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z rozwojem płatności elektronicznych z dnia 16 lutego 2018 r.

Zespół w grudniu 2017 r. zajął się projektem ustawy o zasadach wspierania nowych inwestycji. Projekt Ministerstwa Rozwoju zakładał nowy mechanizm udzielania przedsiębiorcom wsparcia w podejmowaniu nowych inwestycji na terytorium Polski. Projektowane rozwiązanie przewidywało wsparcie nowych inwestycji w formie zwolnienia od podatku dochodowego oraz usług świadczonych nieodpłatnie przez podmioty odpowiedzialne za wspieranie nowych inwestycji. W wyniku pogłębionej dyskusji strona pracowników i strona pracodawców wypracowała stanowisko, które zostało przyjęte w drodze Uchwały nr 55 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 11 października 2017 r., zawierające szczegółowe propozycje zmian wraz z uzasadnieniem. Warto podkreślić, że w ostatecznej wersji ustawy uwzględniono rekomendacje Rady zawarte w § 6 uchwały dotyczące obligatoryjności powołania Rady Rozwoju Obszaru Gospodarczego oraz włączenia w ich skład przedstawicieli właściwych miejscowo WRDS. W ustawie znalazły się także rozwiązania wspierające

możliwość uzyskania zwolnienia podatkowego przez mikro, małych i średnich przedsiębiorców.

Członkowie Zespołu omówili również projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z rozwojem płatności elektronicznych. Opracowane przez partnerów społecznych stanowisko zawarte jest w Uchwale nr 56, która popiera regulację płatności bezgotówkowych.

W marcu 2018 r. podczas posiedzenia Zespołu, Minister Cyfryzacji Marek Zagórski, przedstawił założenia projektu „Strategii 5G dla Polski”, korzyści z niej wynikające oraz narzędzia i planowane działania w tym zakresie. Strategia „5G dla Polski” jest narzędziem umożliwiającym efektywne wdrażanie sieci 5G w Polsce, zapewniając obywatelom dostęp do nowych technologii, a przedsiębiorcom, działającym na naszym rynku, skuteczną przewagę konkurencyjną. Projekt wpisuje się w strukturę krajowych dokumentów strategicznych. Ministerstwo Cyfryzacji zadeklarowało, że po przeprowadzeniu konsultacji przekaze członkom Zespołu ostateczną wersję dokumentu, wobec której partnerzy społeczni podejmą próbę wypracowania wspólnego stanowiska.

Ponadto strona społeczna Zespołu wypracowała stanowisko w sprawie projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym, które przekazało Prezydium Rady, które podjęło decyzję o ponownym przeanalizowaniu projektu Uchwały przez Zespół w celu zaktualizowania jej zapisów wobec ostatecznej wersji projektu.

Realizując program pracy Rady na 2018 r. Zespół przygotował się do kwietniowej dyskusji na posiedzeniu plenarnym Rady poświęconej 24. sesji Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (UNFCCC COP24), której gospodarzem jest Polska.

Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy

Przewodniczącym Podzespołu jest **Grzegorz Tokarski** Pracodawcy RP.

W dniu 20 grudnia 2016 r. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS, w trakcie którego członkowie Zespołu wypełnili realizację Uchwały nr 14 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2016 r. w sprawie zmian systemowych w Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o powołaniu Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS. Priorytetami Podzespołu określonymi przez członków na posiedzeniu inauguracyjnym 31 stycznia 2017 r. były:

1. wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych;
2. sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych;
3. wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy;
4. metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych;
5. uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb zatrudnienia;
6. dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W okresie od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu, w tym jedno posiedzenie wspólne z doraźnym Zespołem problemowym ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju RDS.

W trakcie posiedzeń Podzespołu przeprowadzono dyskusje w sprawie:

1. informacji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat bieżącej sytuacji w obszarze zatrudniania cudzoziemców w Polsce;
2. omówienia potrzeb polskiego rynku pracy w zakresie zatrudnienia cudzoziemców. Ocena skutków wdrożonej z dniem 1 stycznia 2018 r. reformy. Rozpoczęcie dyskusji zmierzającej do wypracowania rekomendacji zmian w aspektach legislacyjnych i organizacyjnych oraz założeń długofalowej polityki migracyjnej;
3. projektu ustawy o rynku pracy.

W dniu 21 lutego 2018 r. odbyło się połączone posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju RDS i Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy. Spotkanie zostało poświęcone dyskusji nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 1 stycznia 2018 r. oraz nowelizacji ustawy o cudzoziemcach z dnia

12 lutego 2018 r. Celem dyskusji była wstępna analiza skutków wprowadzonych regulacji, wypracowanie rekomendacji zmian w obszarze zatrudniania cudzoziemców oraz przygotowanie założeń długofalowej polityki migracyjnej. Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawił informację na temat bieżącej sytuacji w obszarze zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Zadeklarował gotowość do rozmów zarówno na temat postulatów pracodawców, którzy wnoszą o bardziej elastyczne możliwości zatrudniania cudzoziemców jak i związków zawodowych, które apelują o utrzymanie standardów socjalnych i zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom. Zapewnił, że Ministerstwo nadal pracuje nad udoskonalaniem obowiązujących przepisów, tak by podejmowane działania były jak najbardziej korzystne z punktu widzenia polskiej gospodarki. Uzgodniono monitorowanie wdrażania znowelizowanych przepisów.

W lipcu 2018 r. skierowano do konsultacji w Radzie Dialogu Społecznego projekt ustawy o rynku pracy. Przygotowany projekt ma umożliwić dostosowanie systemu pomocy bezrobotnym do obecnych zasad panujących na rynku pracy. W dniu 21 sierpnia 2018 r. odbyło się posiedzenie poświęcone szczegółowemu omówieniu przedmiotowego projektu. Według głównych założeń wprowadzane zmiany legislacyjne mają przyczynić się do uelastycznienia działania urzędów pracy, które ma przełożyć się na większą efektywność i skuteczność. Podczas posiedzenia omówiono cztery główne obszary: zmiany dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego, funkcjonowanie Rad Rynku Pracy, Instrumenty Rynku Pracy oraz kwestie Świadczeń Pieniężnych. Na wniosek Konfederacji Lewiatan dyskusja została poszerzona o kwestie związane z utworzeniem Funduszu Podnoszenia Kwalifikacji (FPK) i uzupełnienie przepisów projektowanej ustawy o rynku pracy o nowy instrument. Zaproponowany instrument ma przyczynić się do ograniczenia zjawiska tzw. luki kompetencyjnej. Podzespół podejmie próbę wypracowania stanowiska strony społecznej wobec projektowanej ustawy.



Wspólne posiedzenie ZP RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy oraz ZP RDS ds. prawa pracy w dniu 24.09.2018 r.

Zespół Problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Zadania Zespołu Problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych, opracowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką dialogu społecznego.
- Tworzenie platformy współpracy z innymi podmiotami, niezaangażowanymi bezpośrednio w dialog społeczny, z Polski i z zagranicy.
- Monitorowanie i kształtowanie europejskiego dialogu społecznego.
- Prowadzenie działań na rzecz popularyzacji dialogu społecznego oraz edukowania na temat dialogu społecznego.
- Dokonywanie analiz rozwiązań prawnych umożliwiających rozszerzenie prowadzonego dialogu społecznego strony rządowej z partnerami społecznymi (organizacjami związkowymi i pracodawców) na dialog obywatelski (cywilny) z udziałem innych podmiotów: instytucji społecznych, izb gospodarczych i zawodowych.
- Przenoszenie na grunt polski dobrych praktyk funkcjonowania dialogu.
- Monitorowanie i analiza doświadczeń dotyczących prowadzenia dialogu społecznego i jego instytucji na szczeblu centralnym, regionalnym i branżowym w innych państwach.
- Wypracowywanie zasad usprawniających dialog społeczny.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym oraz przebiegu tego dialogu – na potrzeby rocznego sprawozdania z działalności Rady.
- Współpraca z wojewódzkimi radami dialogu społecznego, w tym w szczególności w zakresie rozpatrywania wniosków, o których mowa w art. 11 ustawy.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania dialogu branżowego (sektorowego) dwu- i trójstronnego.
- Prowadzenie prac związanych z wdrażaniem w Polsce efektów Europejskiego Dialogu Społecznego, zwłaszcza wdrażaniem porozumień ramowych i ramowych planów działań.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego jest **Zbigniew Żurek BCC**.

Do zadań Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyło się 5 spotkań Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS, w tym jedno posiedzenie wspólne z Zespołem problemowym ds. prawa pracy RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Proces legislacyjny w ocenie Obywatelskiego Forum Legislacji (z udziałem Gości z OFL).
2. Współpraca pomiędzy RDS a WRDS-ami.
3. Dyskusja nad projektem ustawy o jawności życia publicznego.
4. Dyskusja dotycząca rekomendacji grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego działającej w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS w sprawie wdrażania w Polsce porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dotyczącego aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r.

W dniu 13 listopada 2017 r. odbyło się pierwsze posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS dotyczące projektu ustawy o jawności życia publicznego. Efektem prac Zespołu było stanowisko strony pracowników i strony pracodawców podjęte 24 listopada 2017 r., jako uchwała nr 54 Rady Dialogu Społecznego na posiedzeniu plenarnym w dniu 20 grudnia 2017 r. Dnia 2 marca 2018 r. odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS

w sprawie projektu ustawy o jawności życia publicznego. Zespół ponownie podjął próbę wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej. W dniu 7 marca 2018 r. członkowie strony społecznej Prezydium RDS skierowali oficjalnie pismo do Macieja Wąsika Sekretarza Stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Zastępcy Koordynatora ds. Służb Specjalnych przekazujące stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS z dnia 6 marca 2018 r. w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 8 stycznia 2018 r. o jawności życia publicznego, w którym podtrzymują negatywne stanowisko wobec projektu ustawy.

W związku z wdrożeniem w Polsce porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dotyczącego aktywnego starzenia społeczeństwa i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r. grupa robocza działająca w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS wypracowała propozycje obszarów do procedowania dla Zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego. Do Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS zarekomendowano przekazanie do rozpatrzenia kwestii organizacji czasu pracy i umowy mentor-skiej. W wyniku dyskusji na wspólnym posiedzeniu Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS i Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS uzgodniono włączenie rekomendacji grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego do dalszych prac zarówno Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS jak i Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

W czerwcu 2016 r. członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS podjęli decyzję o powołaniu grupy roboczej ds. europejskiego dialogu

społecznego działającej w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS. Prezydium Rady Dialogu Społecznego przychyliło się do tej decyzji. Moderatorami grupy zostali wybrani po stronie pracodawców **Edyta Doboszyńska** Związek Rzemiosła Polskiego, po stronie pracowników **Wojciech Ilnicki** NSZZ „Solidarność”.

Głównym zadaniem grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego jest m.in.:

1. przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
2. przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
3. przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.



Posiedzenie ZP RDS ds. rozwoju dialogu społecznego w dniu 2.03.2018 r.

Podczas posiedzeń grupy dyskutowano w sprawie:

1. Praktycznych aspektów wdrażania efektów europejskiego dialogu społecznego:
 - a. wznowienie prac Zespołu ds. zagrożeń psychospołecznych;
 - b. wdrożenia w Polsce „Ramowego planu działań na rzecz zatrudnienia młodych”.
2. „Zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego”.
3. „Zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski”.
4. „Zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej”.

5. Porozumienia wynegocjowanego i przyjętego przez europejskich partnerów społecznych pt. „Aktywne starzenie się i podejście międzypokoleniowe”.
6. Europejskiego porozumienia ramowego w sprawie aktywnego starzenia się i solidarności międzypokoleniowej – przygotowanie propozycji sposobu wdrożenia w Polsce.
7. Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych.
8. Autonomicznego porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dotyczącego aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r. – propozycje działań implementacyjnych.

W trakcie prac grupy roboczej strona pracodawców i strona pracodawców wypracowała:

1. Projekt „Zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego”, który został przekazany do Zespołu ds. rozwoju społecznego celem akceptacji przez członków Zespołu, a następnie przekazany do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z wnioskiem o wdrożenie.
2. Opracowanie pt. Semestr Europejski a partnerzy społeczni, materiał roboczy do projektu „Zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr europejski”.
3. Rekomendacje grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego dotyczące wdrożenia w Polsce „Autonomicznego porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dotyczącego aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r.”.

Zgodnie z ustaleniami przyjętymi na posiedzeniu grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego w dniu 30 maja 2017 r. moderatorzy wystąpili do europejskich partnerów społecznych, dysponujących Funduszem Translacyjnym o tłumaczenie tekstu porozumienia w sprawie „Aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego”. Ostatecznie tłumaczenie zostało przekazane członkom grupy 31 lipca 2017 r.

W drugiej części roku 2017 prace grupy roboczej skoncentrowały się na wypracowaniu rekomendacji dotyczących wdrożenia w Polsce „Autonomicznego porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dotyczącego aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r.”. Dyskusja w tej sprawie była kontynuowana w 2018 r. W dniu 2 marca 2018 r. ostatecznie zdecydowano, które z propozycji działań implementacyjnych zostaną skierowane do rozpatrzenia przez Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego. Docelowymi Zespołami Rady w kontekście realizacji porozumienia został Zespół problemowy ds. prawa pracy RDS oraz Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy RDS.

Zespół Problemowy ds. funduszy europejskich

Zadania zespołu problemowego ds. funduszy europejskich:

- Ocena funkcjonowania instytucji udzielających wsparcia, w szczególności przedsiębiorcom, osobom pracującym i bezrobotnym.
- Przedstawianie przez partnerów społecznych propozycji zmian w programach operacyjnych i innych dokumentach funduszy europejskich.
- Analizowanie, opiniowanie i opracowywanie propozycji zmian i rekomendacji do: dokumentów programowych (w tym strategicznych), związanych z wdrażaniem funduszy europejskich 2014–2020, przepisów regulujących wdrażanie polityki spójności, w tym pod kątem zgodności systemu z ich zapisami (w tym Umową Partnerstwa), systemu wdrażania funduszy europejskich, w tym krajowych i regionalnych programów operacyjnych, funkcjonowania Komitetów Monitorujących Programy Operacyjne i Regionalne Programy Operacyjne, innych dokumentów dotyczących funduszy europejskich.
- Analiza i ocena przepisów krajowych regulujących wykorzystanie funduszy europejskich.
- Monitoring realizacji zasady partnerstwa i wdrażania mechanizmu interwencyjnego oraz rekomendowanie zmian.
- Wymiana informacji i doświadczeń reprezentacji przedsiębiorców i pracowników w Komitetach Monitorujących.
- Nadzór nad cykliczną ewaluacją zasady partnerstwa oraz procesu wdrażania funduszy europejskich.

Przewodniczącym zespołu od czerwca 2018 r. jest **Sławomir Witkiewicz** Forum Związków Zawodowych, który zastąpił Zygmunta Mierzejewskiego Forum Związków Zawodowych.

W okresie od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyły się 3 posiedzenia Zespołu i 2 spotkania autonomiczne. Podczas spotkań omawiane są stanowiska odnośnie przekazanych do Zespołu dokumentów, projektów aktów prawnych w zakresie działania Zespołu oraz wypracowywane są stanowiska i przygotowywane prezentacje na spotkania z przedstawicielami strony rządowej, przedstawicielami Komisji Europejskiej oraz innych gremiów, w których uczestniczą partnerzy społeczni.

Podczas posiedzeń we wskazanym okresie omawiano następujące tematy:

1. Naliczanie podatku VAT w projektach współfinansowanych z funduszy europejskich, dostępnych w obecnej perspektywie finansowej.
2. Zadania rzeczownika Funduszy Europejskich – informacja na temat dotychczasowych działań i ich wymiernych efektów, dyskusja na temat przyszłych działań.
3. Nowe interpretacje przepisów dotyczących zasady konkurencyjności i rozeznania rynku przez IZ PO WER – nawiązanie do dyskusji z grupy ds. efektywności PO WER z 27.02.2018 r.
4. Informacja strony rządowej na temat aktualnego stanu prac nad nową perspektywą finansową UE po 2020 r. – dyskusja na temat zakresu zaangażowania partnerów społecznych w ten proces.
5. Informacja i dyskusja na temat działania 2.2.
6. Rola, zadania i obowiązki opiekuna projektu – przegląd (przygotowany przez IZ) pod kątem:
 - zasady ich wyborów,
 - zadania i obowiązki,
 - rola wobec beneficjentów,
 - najczęstsze zastrzeżenia opiekunów wobec beneficjenta i beneficjenta wobec opiekuna,
 - działania naprawcze.
7. Stan realizacji programów krajowych i regionalnych. Zagrożenia dot. nieosiągnięcia założonych wskaźników. Sposoby usunięcia zagrożeń.
8. Problemy dotyczące kwalifikowalności wydatków.
9. Stanowisko Rządu w sprawie rozporządzeń dot. polityki spójności w latach 2021–2027.



Posiedzenie ZP RDS ds. funduszy europejskich w dniu 16.04.2018 r.

Zespół Problemowy ds. międzynarodowych

Zadania Zespołu problemowego ds. międzynarodowych:

1. w obszarze współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy:
 - Przeprowadzanie wspólnych konsultacji w kwestiach objętych porządkiem dziennym obrad Międzynarodowej Konferencji Pracy, omawianie składu delegacji na kolejne sesje Konferencji oraz wypowiadanie się we wspólnych sprawach dotyczących udziału delegacji Polski w tych sesjach.
 - Opiniowanie projektów konwencji i zaleceń przygotowywanych do uchwalenia przez Międzynarodową Konferencję Pracy.
 - Występowanie, z własnej inicjatywy, z propozycjami rozpatrzenia nieratyfikowanych konwencji i zaleceń, które nie zostały jeszcze wprowadzone w życie.
 - Opiniowanie projektów sprawozdań przedstawionych przez Radę Ministrów do Międzynarodowego Biura Pracy, na podstawie art. 22 Konstytucji MOP.
 - Opiniowanie propozycji wniosków, jakie będą przedstawiane odpowiednim organom w związku z przedkładaniem konwencji i zaleceń zgodnie z art. 19. Konstytucji Międzynarodowej Organizacji Pracy.
 - Występowanie, z własnej inicjatywy, z propozycjami ponownego rozpatrzenia nieratyfikowanych konwencji i zaleceń, które nie zostały jeszcze wprowadzone w życie, w celu rozważenia, jakie środki mogłyby być podjęte, aby w razie potrzeby przyspieszyć ich ratyfikację i realizację, a także występowanie z propozycjami wypowiedzenia ratyfikowanych konwencji.
 - Popularyzowanie na forum krajowym idei Konstytucji MOP oraz celów i założeń programowych Międzynarodowej Organizacji Pracy.
 - Inicjowanie innych uzgodnionych propozycji rozwijania trójstronnych stosunków Polski z Międzynarodową Organizacją Pracy, w tym opiniowanie projektów wieloletnich programów rozwoju współpracy Polski z Międzynarodowym Biurem Pracy i z jego instytucjami
2. w obszarze związanym ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną:
 - Wypracowanie propozycji zakresu planowanej ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.
 - Analiza zgodności ustawodawstwa polskiego z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, w szczególności pod kątem skutków społecznych i ekonomicznych.
 - Analiza i wypracowanie stanowiska w sprawie przyjęcia Protokołu Dodatkowego do Europejskiej Karty Społecznej, ustanawiającego System Skarg Zbiorowych.
 - Przegląd i ocena realizacji zobowiązań, wynikających z Europejskiej Karty Społecznej.
 - Monitorowanie podjętych zobowiązań.

Przewodniczącym Zespołu jest **Bogdan Kubiak**, NSZZ „Solidarność”.

Do podstawowych zadań Zespołu należy współpraca z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz kwestie dotyczące Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.

W okresie od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu. Członkowie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych podjęli decyzję o kontynuowaniu planu pracy ustalonego na rok 2017.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Implementacja Europejskiego Filaru Praw Socjalnych – przygotowanie do zaplanowanej dyskusji podczas posiedzenia plenarnego RDS.



Posiedzenie ZP RDS ds. międzynarodowych w dniu 24.04.2018 r.

2. Dyskusja w zakresie oceny zgodności polskich regulacji z postanowieniami „Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej” przygotowanej na zlecenie Rady Dialogu Społecznego.
3. 107 sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy (28 maja – 8 czerwca 2018 r.) – ustalenie składu delegacji pracodawców i pracowników, przedstawienie programu konferencji i dyskusja na temat sprawy organizacyjnych.
4. Umowa pomiędzy Unią Europejską a Wielką Brytanią o wyjściu tego kraju ze Wspólnoty tzw. BREXIT – przygotowanie rekomendacji dla Prezydium Rady.

Partnerzy społeczni kontynuują dyskusję w na temat sporządzonej ekspertyzy w zakresie Oceny zgodności polskich regulacji z postanowieniami „Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej”, która została przygotowana przez dr Marcina Wujczyka, adiunkta w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Strona pracowników i pracodawców Zespołu problemowego ds. międzynarodowych Rady Dialogu Społecznego pod koniec października 2017 r. wypracowała stanowisko dotyczące Europejskiego filaru praw socjalnych, które zostało przyjęte podczas posiedzenia plenarnego w Pałacu Prezydenckim w dniu 30 październik 2017 r. w formie Uchwały nr 53 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych.

Zespół Problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Zadania zespołu:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych i przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką systemu ubezpieczeń społecznych.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania ubezpieczeń społecznych, w szczególności dotyczących skutków prawnych, społecznych i finansowych propozycji rozwiązań w zakresie świadczeń z ubezpieczenia społecznego i ich finansowaniu.
- Poddawanie ocenie efektywności funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych jako mechanizmu zapewnienia dochodów osobom ubezpieczonym w przypadku wystąpienia ryzyka socjalnego, w szczególności w zakresie: wysokości świadczeń, właściwego adresowania świadczeń z ubezpieczenia społecznego, efektywności systemu w zakresie ograniczania negatywnych skutków wystąpienia ryzyk socjalnych, kształtowania systemu ubezpieczeń społecznych, stabilności finansowej systemu ubezpieczeń społecznych, wpływu systemu ubezpieczeń społecznych na zatrudnienie.
- Inicjowanie, analiza i ocena dostosowań systemu ubezpieczeń społecznych do zmian demograficznych i gospodarczych.
- Dokonywanie oceny zmian zachodzących w systemie ubezpieczeń społecznych.
- Porównywanie polskich rozwiązań stosowanych w systemie ubezpieczeń społecznych z doświadczeniami zagranicznymi, w tym w krajach Unii Europejskiej.
- Współpraca z instytucjami ubezpieczeń społecznych.
- Dokonywanie analiz funkcjonowania instytucji systemu ubezpieczeń społecznych, z uwzględnieniem prowadzonej przez nie gospodarki finansowej – z punktu widzenia jej skuteczności i efektywności.

Przewodniczącym Zespołu jest **Jan Klimek**, Związek Rzemiosła Polskiego.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw z 18 października 2017 r.
2. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.

4. Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska na temat zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2019 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U. z 2016 r., poz. 887, z późn. zm.).

Do zadań zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych. Od 30 października 2017 r. 30 października 2018 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS w tym jedno wspólne z Zespołem problemowym ds. budżetu, wygrań grodeń i świadczeń socjalnych RDS.



Posiedzenie ZP RDS ds. ubezpieczeń społecznych w dniu 16.03.2018 r.

Zespół Problemowy ds. prawa pracy

Zadania Zespołu problemowego ds. prawa pracy:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z indywidualnym i zbiorowym prawem pracy.
- Ocena funkcjonowania przepisów prawa pracy, z punktu widzenia: skutków społeczno-gospodarczych dla rynku pracy, potrzeb wynikających z kształtowania rynku pracy, zapewnienia bezpieczeństwa społeczno-ekonomicznego pracowników, rozwoju dialogu społecznego, ułatwień dla pracodawców w utrzymaniu dotychczasowych i tworzeniu nowych miejsc pracy, tworzenia przestrzeni do regulacji pomiędzy popytem a podażą na rynku.
- Ocena funkcjonowania organów kontrolnych w sferze prawa pracy i legalności zatrudnienia.
- Analiza rozwiązań zawartych w innych niż akty prawne źródłach prawa pracy, m.in. w układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych celem ustalenia trendów modyfikacji prawa pracy.

Przewodniczącym Zespołu jest **Jacek Męcina**, Konfederacja Lewiatan.

Do zadań zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

Od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyło się 9 posiedzeń Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS w tym posiedzenia w formule eksperckiej i połączone posiedzenie z Zespołem ds. rozwoju dialogu społecznego RDS.



Posiedzenie ZP RDS ds. prawa pracy w dniu 7.02.2018 r.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Wniosek w sprawie zainicjowania dyskusji nad rozwiązaniem mającym na celu zwiększenie dostępności popłaćacowych świadczeń pracowniczych.
2. Dyskusja w sprawie poselskiego projektu ustawy o ograniczeniu wykonywania pracy w placówkach handlowych.
3. Kontynuacja dyskusji w sprawie ustawy o sporach zbiorowych.
4. Dalsze prace nad tematem pracowników młodocianych.

5. Dopuszczenie w układach zbiorowych pracy zawieranych u pracodawcy użytkownika, wydłużenia okresu zatrudnienia pracowników tymczasowych.
6. Dyskusja w sprawie projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych oraz projektu ustawy o ochronie danych osobowych.
7. Dyskusja na temat propozycji zmian do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.
8. Dyskusja w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących.
9. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego.
10. Propozycja nowelizacji art. 237(15) Kodeksu pracy – przedstawienie propozycji przez przedstawiciela NSZZ „Solidarność”.
11. Dyskusja nad możliwą implementacją dorobku Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy – dyskusja z udziałem przedstawiciela Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Posiedzenie ZP RDS ds. prawa pracy w dniu 7.02.2018 r.

Zespół Problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Zadania Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z polityką budżetową, w tym polityką fiskalną, kontrolą podatkową i skarbową, wynagrodzeniami i świadczeniami socjalnymi.
- Opiniowanie propozycji dotyczącej wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych przyjętych do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przygotowywanie przez stronę pracowników i stronę pracodawców propozycji wzrostu w następnym roku: wynagrodzeń w gospodarce narodowej w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę, emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Wypracowywanie propozycji uzgodnienia w następnym roku wysokości: wynagrodzeń w gospodarce narodowej w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę, zwiększenia emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Analiza sytuacji finansowej FUS, w tym m.in. FRD i funduszu chorobowego.
- Dokonywanie analiz i ocen systemu zabezpieczenia społecznego, ze względu na: wysokość świadczeń społecznych i ich adekwatności, skuteczność adresowania świadczeń społecznych, skuteczność poszczególnych świadczeń społecznych w ograniczaniu sfery ubóstwa, konieczność zmian kryteriów uprawniających do korzystania z pomocy społecznej.
- Porównanie doświadczeń innych krajów w ustalaniu kategorii i kryteriów: minimum socjalnego, minimum egzystencji i minimalnego dochodu gwarantowanego.
- Dokonywanie analiz i ocen wysokości płacy minimalnej z uwzględnieniem jej wpływu na sytuację materialną pracowników, i funkcjonowanie rynku pracy oraz formułowanie propozycji rozwiązań.
- Dokonywanie ocen i analiz dotyczących systemu podatkowego oraz opracowywanie zaleceń zmian w tym zakresie.
- Ocena funkcjonowania i działalności administracji podatkowej pod kątem przestrzegania praw podatników, w tym także w ramach prowadzonych kontroli podatkowych, skarbowych, postępowaniach podatkowych oraz czynnościach sprawdzających.
- Dokonywanie założeń i projektów aktów prawnych dotyczących podatków.
- Dokonywanie analiz i ocen udziału wydatków socjalnych i ich struktury w budżecie państwa.
- Przygotowywanie projektu opinii w sprawie informacji z wykonania ustawy budżetowej przedstawianej przez Radę Ministrów.
- Opiniowanie założeń i projektu ustawy budżetowej państwa.

Przewodniczącym Zespołu **Henryk Nakonieczny**, NSZZ „Solidarność”.

Do zadań zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Od 30 października 2017 r. do 30 października 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Wstępna prognoza wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę prac nad projektem ustawy budżetowej na 2019 r. – informacja Ministra Finansów;
2. Wstępna dyskusja nad wypracowaniem przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady wspólnej propozycji w sprawie wzrostu w następnym roku:
 - a) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - b) minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - c) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Informacja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o:
 - wynikach badań prognozy wsparcia dochodowego rodzin;
 - realizacji świadczeń rodzinnych za okres od poprzedniej weryfikacji, w tym liczbę osób otrzymujących świadczenia rodzinne oraz wydatki na ten cel w poszczególnych latach;
 - sytuacji dochodowej rodzin posiadających dzieci na utrzymaniu;

- propozycji wysokości kwot, o których mowa w art. 5 ust. 1 i 2 oraz w art. 15b ust. 2 Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1952, z 2018 r. poz. 107, 138, 650, 730);
 - propozycji wysokości świadczeń rodzinnych, z wyłączeniem wysokości świadczenia pielęgnacyjnego;
- a) dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie wysokości kwot, o których mowa w art. 5 ust. 1 i 2 oraz w art. 15b ust. 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1952, z 2018 r. poz. 107, 138, 650, 730); oraz wysokość świadczeń



Posiedzenie ZP RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w dniu 16.10.2017 r.



Posiedzenie ZP RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w dniu 5.07.2018 r.

rodziny, z wyłączeniem wysokości świadczenia pielęgnacyjnego.

4. Projekt Uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dobry start” oraz projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry start” – prezentacja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
 - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady.
5. Dyskusja nad informacją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o:
 - wynikach badań progu wsparcia dochodowego rodzin;
 - realizacji świadczeń rodzinnych za okres od poprzedniej weryfikacji, w tym liczbę osób otrzymujących świadczenia rodzinne oraz wydatki na ten cel w poszczególnych latach;
 - sytuacji dochodowej rodzin posiadających dzieci na utrzymaniu;
 - propozycji wysokości kwot, o których mowa w art. 5 ust. 1 i 2 oraz w art. 15b ust. 2 Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1952, z 2018 r. poz. 107, 138, 650, 730);
 - propozycji wysokości świadczeń rodzinnych, z wyłączeniem wysokości świadczenia pielęgnacyjnego;
- a) próba wypracowania wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie wysokości kwot, o których mowa w art. 5 ust. 1 i 2 oraz w art. 15b ust. 2 Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1952, z 2018 r. poz. 107, 138, 650, 730);
6. Informacja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o:
 - wysokości minimum egzystencji obliczonego przez IPISS dla roku 2017;
 - informacji o świadczeniach pieniężnych z pomocy społecznych za okres od poprzedniej weryfikacji;
 - propozycji weryfikacji kwot kryteriów dochodowych w pomocy społecznej;
- a) próba wypracowania wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie wysokości kwot kryteriów dochodowych, o których mowa w art. 8.1 z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2017 r. poz. 1769, 1985, z 2018 r. poz. 650, 700);
7. Poselski projekt ustawy „o pomocy osobom niesamodzielnym” – informacja reprezentanta grupy posłów;
 - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie przedmiotowego projektu.
8. Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska na temat zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2019 r. zgodnie z art. 89 Ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U. z 2016 r., poz. 887, z późn. zm.).
9. Kontynuacja dyskusji na temat założeń projektu budżetu państwa na 2019 r. w tym prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2019.

10. Dyskusja w sprawie ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2019.
11. Dyskusja nad wypracowaniem projektów wspólnego stanowiska Rady Dialogu Społecznego w sprawie:
 - propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2019, w myśl art. 7 ust. 4 Ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 966, 1948)
 - propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2019, w myśl art. 2 ust. 2 Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847 z późn. zm.).

Doraźny zespół ds. zamówień publicznych

Zadania doraźnego zespołu ds. zamówień publicznych:

- Opiniowanie i przygotowanie, we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych i właściwymi ministerstwami, propozycji zmiany przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych w związku z koniecznością implementacji do 18 kwietnia 2016 r. dyrektyw unijnych – 2014/24/UE oraz 2014/25/UE z 26 lutego 2014 r., ze szczególnym uwzględnieniem mechanizmów stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.
- Przygotowanie we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych kodeksu dobrych praktyk wraz z propozycjami klauzul umownych w poszczególnych branżach.

Przewodniczącą Zespołu jest **Dobrawa Biadun**, Konfederacja Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy m.in. opiniowanie i przygotowanie, we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych i właściwymi ministerstwami, propozycji zmiany przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych.

Od 30 października 2017 r. do 31 października 2018 r. odbyło się 6 posiedzeń doraźnego Zespołu problemowe-

go ds. zamówień publicznych RDS w tym jedno posiedzenie autonomiczne.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja w sprawie wniosku NSZZ „Solidarność” dot. udzielania koncesji na prowadzenie kasyn gry w Polsce.
2. Dyskusja nad dokumentem pt. Postulaty do nowej ustawy Prawo zamówień publicznych strony pracodawców i strony pracowników doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych RDS.
3. Stan prac nad nowym Prawem zamówień publicznych – Informacja Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii/ Urzędu Zamówień Publicznych.
4. Tematy istotne do rozstrzygnięcia do nowego prawa zamówień publicznych (klauzule abuzywne, zamówienia społeczne).
5. Dyskusja dot. Koncepcji nowego Prawa Zamówień Publicznych opracowanego przez Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii.



Posiedzenie doraźnego zespołu ds. zamówień publicznych w dniu 12.12.2017 r.

Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Przewodniczącym Podzespołu jest **Tomasz Ludwiński** NSZZ „Solidarność”.

Na wniosek Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Prezydium Rady Dialogu Społecznego podjęło decyzję o powołaniu Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS. W dniu 11 grudnia 2017 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS. Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji pomiędzy kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej, a pracownikami.

Działalność Podzespołu w okresie objętym sprawozdaniem przebiegała zgodnie z przyjętym wcześniej planem programu prac na rok 2018.

Od powołania do 31 października 2018 r. odbyło się 6 posiedzeń Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Prace nad reorganizacją egzekucji administracyjnej.
2. Realizacja zaleceń (rekomendacji) Zespołu ds. odwołań pracowników i funkcjonariuszy od propozycji pracy/służby w KAS) przez Dyrektorów Izb Administracji Skarbowej.
3. Zasady i kwoty podziału środków na regulacje wynagrodzeń w KAS od 1 grudnia 2017 r.
4. Zasady i kwoty podziału na Izby Administracji Skarbowej środków na nagrody jednorazowe w grudniu 2017 r.
5. Jawność oświadczeń majątkowych dla pracowników i funkcjonariuszy KAS – ustawa o jawności życia publicznego.
6. Reforma/reorganizacja egzekucji administracyjnej.
7. Realizacja rekomendacji Zespołu ds. odwołań pracowników i funkcjonariuszy od propozycji pracy/służby w KAS przez Dyrektorów Izb Administracji Skarbowej.
8. Realizacja postanowień ustawy z dnia 9 marca 2017 r. o systemie monitorowania drogowego przewozu towarów (SENT).
9. Omówienie praktyki urzędów skarbowych w zakresie zbierania dowodów w ramach czynności sprawdzających określonych w dziale V Ordynacji podatkowej.
10. Zwrot kosztów podróży pracownikom i funkcjonariuszom KAS w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych, dokonywanych na podstawie:
 - Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, moto-



Posiedzenie podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej w dniu 11.12.2017 r.

cykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy;

- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej;
 - Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 kwietnia 2017 w sprawie należności przysługujących funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej z tytułu podróży służbowych odbywanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
11. Likwidacja i łączenie jednostek organizacyjnych KAS. Omówienie planowanych zmian w zakresie zadań oraz kierunków działań i rozwoju KAS w kontekście optymalizacji struktur jednostek organizacyjnych oraz przeglądu, reorganizacji i alokacji zasobów kadrowych w okresie 2018–2020.
 12. Obciążenie zadaniami jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej w kontekście znacznych niedoborów etatów w izbach administracji skarbowej.
 13. Projekt zmian ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawy wprowadzającej ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej oraz zmianie niektórych innych ustaw – wnioskodawca: grupa posłów Platformy Obywatelskiej.
 14. Sytuacja członków korpusu służby cywilnej w Krajowej Administracji Skarbowej z uwzględnieniem następujących zagadnień:
 - waloryzacja kwoty bazowej w służbie cywilnej;
 - nowelizacja ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej;
 - anonimowe samooceny członków korpusu służby cywilnej;



Posiedzenie podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej w dniu 4.01.2018 r.

- zagadnienia różne związane z funkcjonowaniem służby cywilnej w KAS.
15. Centrum obsługi kluczowych podmiotów: zasady funkcjonowania i finansowania, stan realizacji projektu, odpowiedzi na pytania Członków Podzespołu.
 16. Budżet Krajowej Administracji Skarbowej w 2018 r.
 17. Rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych KAS oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.
 18. Obciążenie pracą jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej w kontekście zgłaszanych z większości jednostek organizacyjnych znacznych niedoborów etatów.
 19. Zwiększenie atrakcyjności pracy w strukturach KAS – dyskusja na temat zwiększenia wynagrodzeń, ścieżek rozwoju, edukacji oraz promocji zawodu urzędnika skarbowego.

Doraźny Zespół ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju

Przewodniczącym Zespołu od lipca 2018 r. jest **Robert Kwiatkowski** Pracodawcy RP, który zastąpił **Rafała Bania** Pracodawcy RP.

W dniu 20 grudnia 2017 r. Rada Dialogu Społecznego podjęła Uchwałę nr 23 w sprawie zmiany Uchwały nr 15 z dnia 23 września 2016 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, która wydłużyła pracę Zespołu do dnia 31 grudnia 2018 r.

W okresie od 30 października 2017 r. do 31 października 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu.

Do zadań doraźnego Zespołu ds. SOR należy monitorowanie bieżących spraw gospodarczych w szczególności wynikających z realizacji Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

Członkowie Zespołu posiedzenia poświęcili na omówienie projektów strategicznych, które mają bezpośrednie przełożenie na realizację dokumentu. Nawiązali współpracę z Departamentem Zarządzania Projektami w Ministerstwie Rozwoju.

Na posiedzeniach Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Centrum rozwoju MŚP.
2. Akademia Menedżera Innowacji.
3. Dyskusja na temat rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne oraz niektórych innych ustaw z projektem aktu wykonawczego.

4. Polityka Surowcowa Państwa.
5. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat bieżącej sytuacji w obszarze zatrudniania cudzoziemców w Polsce.
6. Omówienie potrzeb polskiego rynku pracy w zakresie zatrudnienia cudzoziemców. Ocena skutków wdrożonej z dniem 1 stycznia br. reformy. Rozpoczęcie dyskusji zmierzającej do wypracowania rekomendacji zmian w aspektach legislacyjnych i organizacyjnych oraz założeń długofalowej polityki migracyjnej.
7. Dyskusja na temat projektu ustawy o ułatwieniach w przygotowaniu i realizacji inwestycji mieszkaniowych oraz inwestycji towarzyszących.
8. Dyskusja na temat projektu ustawy o pomocy państwa w ponoszeniu wydatków mieszkaniowych w pierwszych latach najmu mieszkania.
9. Dyskusja na temat projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu obniżenia składek na ubezpieczenia społeczne osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą na mniejszą skalę.

W dniu 31 października 2017 r. Kancelaria Sejmu przekazała do rozpatrzenia przez Radę Dialogu Społecznego w oparciu o art. 2 pkt 2 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego projekt ustawy o zmianie ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne oraz niektórych innych ustaw. Partnerzy społeczni działający w Zespole ds. SOR wypracowali i przyjęli w dniu 13 listopada 2017 r. stanowisko do wyżej wymienionego projektu, w którym pozytywnie ocenili kierunek zaproponowanych zmian.

W dniu 21 lutego 2018 r. odbyło się połączone posiedzenie Doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju RDS i Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy. Na spotkaniu dyskutowano nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 1 stycznia 2018 r. oraz nowelizacji ustawy o cudzoziemcach z dnia 12 lutego 2018 r.

Na kwietniowym posiedzeniu Zespołu omówiono projekt ustawy o ułatwieniach w przygotowaniu i realizacji inwestycji mieszkaniowych oraz inwestycji towarzyszących oraz projekt ustawy o pomocy państwa w ponoszeniu wydatków mieszkaniowych w pierwszych latach najmu mieszkania. Artur Soboń Sekretarz Stanu Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju omówił najważniejsze założenia wskazanych projektów, które wpisują się w realizację Narodowego Programu Mieszkaniowego. Pierwszy przewiduje rozwiązania usprawniające i skracające prowadzenie procesu przygotowania inwestycji mieszkaniowych i inwestycji towarzyszących – w zakresie pozyskiwania dostępu do terenu, a także przyspieszenie wydawania decyzji administracyjnych. Natomiast ustawa o pomocy państwa w ponoszeniu wydatków mieszkaniowych w pierwszych latach najmu mieszkania ma przyczynić się do rozwiązania problemu, jakim jest brak dostępnych mieszkań dla osób, których dochody są zbyt wysokie, aby ubiegać się o mieszkania komunalne i jednocześnie zbyt niskie, by zaciągnąć kredyt na zakup własnego mieszkania. Podczas dyskusji partnerzy społeczni zgłaszali uwagi i propozycje zmian do omawianych projektów ustaw. Uzgodniono, że poszczególne organizacje prześlą swoje stanowiska.



Posiedzenie doraźnego zespołu ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju w dniu 11.04.2018 r.



Posiedzenie doraźnego zespołu ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju w dniu 17.05.2018 r.

Na posiedzeniu Zespołu, które odbyło się w maju przeprowadzono dyskusję nad projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu obniżenia składek na ubezpieczenia społeczne osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą na mniejszą skalę. Stronę rządową w spotkaniu reprezentowała Jadwiga Emilewicz Minister Przedsiębiorczości i Technologii, która omówiła najważniejsze założenia powyższego projektu, którego podstawowym celem jest dostosowanie obciążeń ponoszonych przez przedsiębiorców z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne do ich możliwości finansowych. Wprowadzane przepisy mają

tym samym przyczynić się do: rozwoju przedsiębiorczości, pobudzenia aktywności zawodowej, ograniczenia tzw. „szarej strefy” oraz poprawy długości czasu funkcjonowania przedsiębiorstw. Rozwiązania zaproponowane w projektowanej ustawie realizują założenia przyjęte w Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, w obszarze małe i średnie przedsiębiorstwa. Są one też spójne z zapisami Konstytucji dla Biznesu. W trakcie dyskusji partnerzy społeczni zgłosili uwagi i propozycje zmian do powyższej ustawy. Uzgodniono, że poszczególne organizacje przedstawiają swoje stanowisko w tej sprawie.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Dnia 22 lutego 2018 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się spotkanie Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. Pogłębienie współpracy pomiędzy RDS a WRDS powinno przyczynić się do promowania najlepszych rozwiązań społeczno-gospodarczych w regionach oraz promocji idei dialogu społecznego.

Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego **Elżbieta Rafalska** dobrze oceniła proces budowania dialogu w regionach. Powiedziała, że w nowej formule na poziomie regionalnym, dialog odgrywa ważną i rosnącą rolę. Po okresie zerwania dialogu w Trójkątnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych zostało przygotowane narzędzie ustawowe, które powstało w konsensusie, przy zgodzie partnerów społecznych (związków zawodowych, organizacji pracodawców) i strony rządowej. Prezydent Andrzej Duda, po dwuletnim okresie funkcjonowania ustawy o RDS, podjął się roli przygotowania oceny dotychczasowych warunków funkcjonowania Rady. Dnia 31 stycznia 2018 r. Prezy-

dent skierował projekt nowej ustawy o RDS do Sejmu. Jednocześnie przypominała, że Prezydent Andrzej Duda w związku z rekonstrukcją rządu powołał w skład RDS nowych przedstawicieli ze strony rządowej.

Celem wzmocnienia dialogu regionalnego, realizowanego przez Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego, w ramach nowej ustawy o RDS doprecyzowano:

- kompetencje WRDS, procedury głosowań, zasady finansowania ekspertyz i opinii oraz kosztów związanych z podróżami służbowymi i kosztów dojazdu na posiedzenia delegowanych członków WRDS, wykonujących zadania zlecone przez Prezydium WRDS;
- w związku ze zwiększeniem ustawą z dnia 8 grudnia 2017 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2018, środków finansowych na funkcjonowanie WRDS w 2018 r., zwiększono również maksymalny limit wydatków będących skutkiem finansowym ustawy z dnia 27 sierpnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.



Spotkanie Przewodniczącej RDS z przedstawicielami WRDS w dniu 22.02.2018 r.

Przewodnicząca Elżbieta Rafalska przedstawiła również statystyki aktywności poszczególnych WRDS z których wynika, że w całej Polsce odbyło się 76 posiedzeń Prezydium, 86 posiedzeń plenarnych WRDS. Najaktywniejsze pod względem posiedzeń to WRDS w województwach: pomorskim, śląskim, lubelskim oraz łódzkim. Działalność i aktywność WRDS była także przedmiotem dyskusji w Senacie podczas prezentacji Sprawozdania z działalności RDS za 2015 i 2016 r. Jednocześnie podkreśliła, że aktywność WRDS zależy od wyzwań w regionie i jest kreowana w zależności od indywidualnych potrzeb członków.

Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podkreślił rolę dialogu regionalnego, wspominał o wypracowanym przez WRDS województwa śląskiego dokumencie Pakt dla Śląska. Odniósł się także do kwestii wsparcia finansowania WRDS. Zbigniew Żurek Przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego RDS powiedział, że Zespół któremu przewodniczy jest dedykowany współpracy z WRDS. Zespół wypracował dobrą praktykę dot. zapraszania przedstawicieli WRDS na posiedzenia, zaapelował o dalszą współpracę w tym zakresie.

W dalszej części spotkania poszczególni reprezentanci WRDS wymienili się doświadczeniami i poglądami, które miały służyć wzmocnieniu współpracy pomiędzy RDS i WRDS. Na posiedzeniach WRDS najczęściej pojawiały się tematy związane z ochroną zdrowia, edukacją, szkolnictwem zawodowym, regionalnymi tematami gospodarczymi. Dyskutowano także nad wykorzystaniem dodatkowych funduszy, które zostały przekazane WRDS. Zaproponowano wykorzystanie środków np. na ekspertyzy, konferencje oraz promocję dialogu społecznego w regionie, aby dialog był bardziej rozpoznawalny wśród członków organizacji związkowych, organizacji pracodawców oraz innych obywateli województwa.

W spotkaniu wzięli udział m.in. Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego Elżbieta Rafalska; Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Zbigniew Żurek Przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego RDS; Mikołaj Bogdanowicz Wojewoda Kujawsko-Pomorski; Zbigniew Hoffmann Wojewoda Wielkopolski; Violetta Porowska Wicewojewoda Opolski; przewodniczący WRDS oraz inni zaproszeni goście.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w okresie od 30 października 2017 r. do 31 października 2018 r. przekazały Radzie:

- 65 stanowisk,
- 12 opinii,
- 2 wnioski,
- 1 apel,
- 1 porozumienie.

Otrzymane dokumenty zgodnie z decyzją Przewodniczącej Rady były przekazywane właściwemu ministerstwu z prośbą o udzielenie odpowiedzi Przewodniczącym WRDS w terminie określonym w art. 50 ust. 4 ustawy o Radzie Dialog Społeczny i innych instytucjach dialogu społecznego, jak również przewodniczącym Zespołów/Podzespołów celem wykorzystania w pracach Zespołu/Podzespołu i wypracowania ewentualnych rekomendacji dla Prezydium Rady.

Przykładowe dokumenty WRDS, które zostały wykorzystane jako głos w dyskusji na posiedzeniach Zespołów:

- Opinia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku w sprawie wynagrodzeń nauczycieli w roku 2018 i latach następnych.
- Wniosek WRDS w Warszawie o zajęcie się kwestią stanu wdrażania reformy systemu edukacji.



Centrum Partnerstwa Społecznego



Centrum Partnerstwa Społecznego

„DIALOG” im. A. Bączkowskiego

Dział Szkoleń i Promocji

tel.: (+48 22) 380 50 10

fax: (+48 22) 380 50 12

e-mail: szkolenia@cpsdialog.gov.pl



Centrum Partnerstwa Społecznego



im. Andrzeja Bączkowskiego