



Egipskiego pracownika trudno będzie zwolnić bez zgody sądu pracy

Najnowsze zmiany w egipskim kodeksie pracy zaakceptowane na wiosnę przez parlament tego kraju skierowane są do ponad 26 milionów pracowników sektora prywatnego i mają na celu zwiększenie ich pozycji przetargowej wobec pracodawcy. Jednym z elementów tego podejścia jest ustanowienie sieci wyspecjalizowanych sądów pracy czuwających nad przestrzeganiem prawa.

Za szczególnie istotne uznaje się uregulowanie zasad dotyczących tzw. Formularza 6. Jest on przedstawiany przez pracodawcę odpowiednim organom ubezpieczeniowym lub administracyjnym w chwili rozstania się z pracownikiem na dowód, że miało ono

charakter dobrowolny. Bardzo często jednak zdarzało się, że z wyprzedzeniem wymuszano na zatrudnianych osobach podpisanie takiego dokumentu jako warunku przyjęcia ich do pracy. Tym samym, jednostronnie zwalniając takiego pracownika prywatny pracodawca unikał dalszych konsekwencji, w tym płacenia należnych odpraw. Obecnie „Formularz 6”, będzie musiał być podpisywany w lokalnym urzędzie zatrudnienia osobiście przez odchodzącego pracownika. W przypadku zaistnienia sytuacji spornej sprawa trafić będzie do sądu pracy. I to on w przeciągu 6 miesięcy zdecyduje czy zamiar zwolnienia pracownika jest zasadny. Choć dla polskich pracodawców może to wydawać się paradoksalne, motywa-

cją tych działań jest wysoki poziom bezrobocia, zwłaszcza wśród młodzieży (ponad 34% w 2017 r.). Wprowadzenie gwarancji bezpiecznego zakończenia kontraktu o pracę ma zachęcić młodych ludzi do szukania zatrudnienia w sferze prywatnej.

Nowelizacja kodeksu pracy niesie także korzystne zmiany dla kobiet w ciąży zatrudnionych u prywatnego pracodawcy. Przysługiwać im będzie czteromiesięczny urlop związany z okresem ciąży (podobnie jak w sektorze publicznym), który będą mogły wykorzystać dwukrotnie u tego samego pracodawcy. W szóstym miesiącu ciąży ich dzienny wymiar czasu pracy ma być zredukowany co najmniej o godzinę.

Interesujące jest, że kodeks przewiduje na poziomie krajowym powołanie Najwyższej Rady Dialogu Społecznego, która będzie miała swoje odpowiedniki w poszczególnych gubernatorstwach. Z pewnością ucieszy to Międzynarodową Organizację Pracy, która w ostatnich latach z pewnym niepokojem przyglądała się podejściu egipskiego rządu do partnerów społecznych. O tym, że pozostawia ono wiele do życzenia świadczy to, że dopiero w maju 2018 r. rząd zezwolił na przeprowadzenie pierwszych od 12 lat wyborów w działających w tym kraju związkach zawodowych.

Obserwator subiektywno-obiektywny

Zdjęcie: MEE/Cochrane